

錦成說 JINCIN TALK

2015年08月刊
总第24期

大学生创业 前路何在

智慧看数据，智慧聊就业
职场有歧视？勇敢Say No!



新锦成
New jincin

中国最具价值的就创业教育、
管理与分析云服务提供商





卷首

文 / 陈明

这个夏日，依旧骄阳似火，酷暑难耐。

就在三伏天侵袭全国，让所有人成天挥汗如雨的时候，北京 + 张家口成功申办2022年冬奥会的消息却带给大家一抹清凉。各大媒体版面被迅速占领，朋友圈被段子手们强势攻占，一时间，“民族自豪”、“祖国棒棒哒”一类的爱国词汇铺天盖地涌现。

依稀记得，当年北京申办2008年奥运会成功的时候也是夏天，吃过晚饭，例行的散步取消了，躲在家里等着国际奥委会主席宣布最后结果。而当“北京”两个字在一大串英文的最末尾“闪亮登场”之时，还是少女的我，激动地绕着客厅，欢呼着跑了好几圈。

长大以后，才逐渐意识到，当年的那种激动、自豪与备受鼓舞，是多么具有时代性，是多少见证过那个时刻的所有人共同拥有的回忆。而这种“共同拥有”，正是我们拥有归属感、获得身份认同的重要标签。

同时，我也忍不住想，所有跟我一样为申奥成功而欢呼雀跃的人，应该都是看到了一种气氛吧？一种全民皆积极向上、奋发图强、为着共同的愿景而坚定向前的气氛吧？

这种气氛，笼罩在城市上空，影响着每一个人，让我们抬头挺胸，勇往直前。🍷

CONTENTS | 目录



24期

卷首

P.01 | 聚焦

大学生创业，前路何在？

创业形势一片大好，大学生创业者备受热捧。大众创业，万众创新的时代，自主创业已然已成为大学生就业的重要选择之一，时代的发展为大学生创业既创造了机遇，也带来了挑战。机遇与挑战，共同铸就了大学生创业或美好、或艰辛的前路。

P.04 | 师者

生涯电影院--第六季

生涯电影院第六季，带来【超越】剧场，用影像感受超越的力量。

P.11 | 职说

职场有歧视？勇敢Say No!

职场歧视形式多样，本文就与大家聊聊职场上的性别歧视，教会大学生，看清职场性别歧视，勇敢地对性别歧视Say No!

P.13 | 杂论

智慧看数据，智慧聊就业

新锦成《2014届高校毕业生就业情况调查》的发布，吸引了众多媒体的关注，多家媒体记者与新锦成研究院院长张景岫进行了精彩的对谈，一起智慧地看数据，智慧地聊就业。

P.15 | 职说

初级创业家必读书单之TOP 5

创业者学习书籍推荐，创业者提升知识积累，提高自身修养的不二选择。

P.17 | 动向

七月新闻

大学生
创业

前路
何在

文/陈明

机遇

Opportunities

挑战

Challenges

丨 机遇一：形势创造机会

在创业形势一片火热的当下，大学生创业无疑能从创业的大环境中获益匪浅。国家鼓励创新创业，提倡年轻人培养创新创业精神，用创新来推动生产力发展，从而带动整个社会经济的进步。在国家各种政策的影响下，各大高校也纷纷响应国家政策要求，争相成立创新创业基地，开发创业课程与创业扶持项目，甚至以校园为载体，进行创业项目的孵化。抛开这些举措的实际作用不说，最起码，社会以及各大高校对创业的热捧，为大学生选择创业开辟了一片满是可能性的沃土，校园创业、以及毕业后创业，都成为大学生就业出路的重要选择之一。另一方面，这些软硬件条件的支持也是大学生创业的重要资源，如能加以合理利用，对于创业过程可以起到举足轻重的作用。从心理因素上而言，创业热潮也能让选择创业的大学生少一些孤独与茫然，创业的人多了，可分享的经验自然就多，竞争必然也会更激烈，但良性的竞争却能让参与的人进步得更快，成长得更完善，哪怕竞争失败，也是弥足珍贵的经历，对其日后的发展也将大有裨益。

更进一步而言，从经济发展的形势来看，国家经济的总体发展、技术，都为大学生创业提供了更多可能，无论是只有两三名员工的网店，还是十几人团队建立起来的吃喝玩乐实体店，再或是员工成百成千的新型互联网创业公司，只要能找到“痛点”，并研发出能迅速填补市场的好产品，要实现盈利性增长完全是指日可待的事。互联网经济的繁荣，更是为创业者提供了大好的创业平台，各种营销、推广、甚至研发手段免费，创业课程理念免费学，创业资源多种多样，获得创业技能与经验也变得易如反掌。

伏牛堂少东家、作家张天一，情趣用品店店长、交友应用“泡否”创始人马佳佳，二次元教主、视频分享平台Bilibili站长徐逸，只过1%的生活、快看漫画创始人陈安妮，短短几年时间，大学生创业已逐步成为风起云涌的创业圈中异常夺人眼球的一股风尚。大众创业，万众创新的时代，白手起家，自立门户，摸索点事业出来，可以说并不是什么新鲜事儿，但大学生创业，却往往因出位的噱头、新奇的想法以及满是情怀与不走寻常路的特点而备受大众恩宠。不管他们的热情与行动是昙花一现，还是赚足了名气吸足了金，大学生创业都是值得我们一探其中究竟的社会热门话题。他们的创业，享受着社会发展带来的种种机遇，也同样面临着诸多不容小觑的挑战。

丨 机遇二：观念带来可能

传统计划经济体制的逐步终结，也彻底改变了过去“毕业包分配”的就业模式。诚然，这会带来巨大的就业压力，很多大学毕业生也可能因为找不到合适的工作，而毅然决然地选择创业。但这一转变，却在极大程度上模糊了“有单位”和“没单位”人群之间的差别，创业不再是“没单位接收而混口饭吃的行当”，相反，却成为年轻人就业的一种重要形式。

这种观念上的转变，为年轻人创业提供了种种可能，一方面，社会观念及家庭束缚的减弱使年轻人能更轻松地选择创业，而无需面对过多传统观念的审判，会有更多机会做自己想做的事，追求自己真正热爱的事业。另一方面，观念的开放，毋庸置疑，也直接意味着机会，之前想都不敢想的事有了存在的空间，能被社会接受与容纳。所谓有容乃大，一个开放的社会，不愁没有人才，不愁找不到机会，更不愁持续而强劲的发展。

丨 机遇三：技术引领革新

“互联网+”显然已成为当下创业领域的热门词，互联网以及其他高新技术的发展，为大学生创业既创造了条件，也带来了机会。条件在于，各种高新技术的长驱直入，全面发展，让过去不可能出现的产品成为了可能，使以往艰难的营销推广，变得更易实现，效果更明显。各种创业平台，微博、微信、淘宝、微店的出现，都可以成为创业项目快速成长的良好平台。

各种形式的创业孵化项目、创业扶持项目，也为年轻创业者启动创业带来了资金、团队、产品与技术方面的资源，创业的门槛变得更低，但对社会进步的作用却日臻明显，创新力转变为生产力的过程也

大为缩短，这对社会经济的发展功不可没，而反过来，经济的长足发展，又进一步地推动技术的进步，如此循环，又会进一步带动创业环境的改善，创业资源的丰富，创业平台的完善。而这些，对于大学生创业都是不可或缺的。



| 困难一：学业事业两难全

学生归根到底，最重要的职责，依然是学业。在校期间的创业活动，虽说会增加学生的社会阅历，积累相应的社会知识，但课堂知识的学习，有的时候，是社会活动所学所得所无法替代的，校园创业活动会分散学习的精力，影响学业的发展。更有甚者，由于利欲熏心，为了追求所谓的功成名就，生活富足，而耽误了学业，几年的学生生涯下来，什么知识也没学到，混得的一纸文凭，也没有什么含金量。诚然，学生创业过程中学习到的知识，也是个人技能的重要组成部分，但现实情况是，很多时候，由于欠缺指导与实际经验，往往在创业路上走偏，既没有经济收获也没有技能习得的例子不胜枚举。

而毕业之后的大学生创业，也面临着缺乏学习、屡走弯路的风险。学习其实也是一种投资，短期内可能看不出这种投资带来的成效，这样很容易导致大把毕业生将大量时间花费在创业上，而耽误了毕业之后自主学习与成长积累的机会，到最后，事业可能有成绩了，个人的成长却耽误了，赚得了眼前利益，却放弃了长远发展。

| 困难二：创业实战困难重重

据新锦成研究院近期发布的《2014届高校毕业生就业质量调查》显示，49%选择创业的大学生认为，产品推广是创业过程中最大的困难，而资金筹备，与团队组建分别以48%和44%的比例紧随其后。

大学生创业很可能会因富有创意的想法而势头十足，但创业的条件，并不止停留在好的想法上。好的想法要过渡到好的产品，会受到资金、技术、团队、推广等众多因素的影响，而每一项，都不是轻而易举就能实现的，相反，都需要各种知识与技能以及社会经验的长期积累。都说创业不易，除了身心的折磨，还要承受巨大的精神压力，这对于大学生创业而言，都是不容小视的障碍，一着不慎，都有可能功亏一篑，被所谓梦想与成功抛弃。■



生涯电影院—第六季

文/陈明

上一季回顾

上一季的生涯电影院，我们以VIA优势分类中的六大美德之一“节制”为主题，为大家送上了《让爱传出去》、《小活佛》、《理智与情感》、《阿甘正传》等六部电影，一同通过影像，体味了“节制”对应的“宽恕与慈悲”、“谦逊”、“审慎”、“自我管理”等优势人格的魅力。

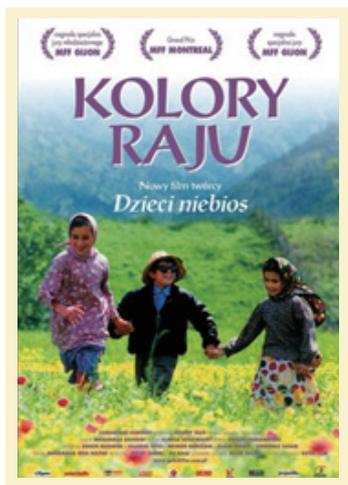
VIA优势分类	
六大美德	24种优势人格
1.智慧和知识——涉及知识的获得和使用的认知优势	创造力，好奇心，开放的心智，热爱学习，洞察力
2.勇气——情绪优势，涉及在面临外部或内部反对力量时坚持实现目标的意志。	勇敢，坚持，正直
3.人道——人际优势，涉及关心和扶助他人	爱，仁慈，社交智慧
4.公正——构成健康社区生活基础的公民优势	公民意识，公正，领导力
5.节制——避免过度放纵的优势	宽恕和宽容，谦恭/谦虚，审慎，自我控制
6.超越——建立与广博宇宙的联系和提供意义	对美丽和卓越的欣赏，感恩，希望，幽默感，精神感悟，生命力

*表格内容源于《积极心理学》（Positive Psychology: The Scientific and Practical Explorations of Human Strengths (美, C.R.Snyder Shane Lopez等合著)）

第六季：生涯电影院 · 超越剧场

六大美德之一：超越 建立与广博宇宙的联系和提供意义	
优势人格	含义
1.对美丽与卓越的欣赏(赞叹\惊奇\提升)	对于生命中的一切——大自然、艺术、数学、科学乃至日常生活体验，都留意和欣赏其美丽、优秀与技巧之处。
2.感恩	留意身边发生的好事并为此感恩，常常表达谢意。
3.希望（乐观、未来意识、未来导向）	对未来抱有最好的期许并努力达成愿望；相信美好的未来是能够创造的。
4.幽默感（逗乐）	喜欢大笑和逗别人笑，为别人带来欢笑
5.精神感悟	明白一个人怎样适应大环境，对崇高的人生目的和意义持有一贯的信念，这些目的和行为可以塑造行为和带来慰藉
6. 生命力（兴致、热情、干劲）	以兴奋和充满干劲的心情面对生命

1 对美丽和卓越的欣赏



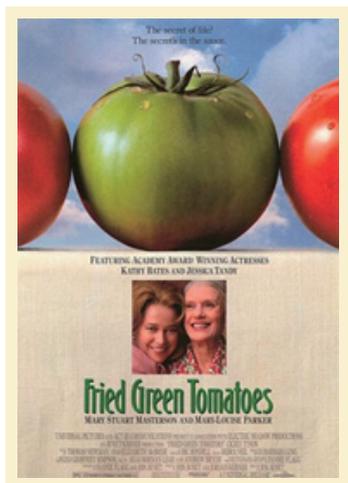
《天堂的颜色》 (The Color of Paradise, 1999)

剧情介绍：

八岁的墨曼是个盲童，却从未放弃对美丽和卓越的追求。他始终记得老师说的话，主是看不到的，要用内心去感受。于是他学习用手感触身边人的样子，凭声音感受自然的美，虔诚地寻找心中的真主安拉。而他的父亲，一个幼年丧父、中年丧妻的苦命男人，决定通过再娶来改善自己的状况，但女方的条件是必须要放弃盲儿子。

从此，为了维系这段婚姻，墨曼的父亲在盲人儿子与生活面前艰难挣扎，而墨曼的生活也开始历尽坎坷。

2 感恩·剧场



《油炸绿番茄》 (Fried Green Tomatoes, 1991)

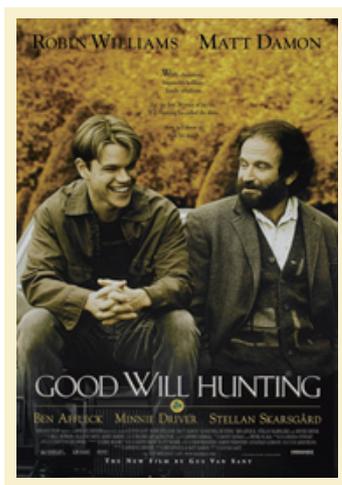
剧情介绍：

老人妮妮为了开导生活失意的艾弗林，讲了一个关于女孩爱姬的故事。

爱姬是个典型的野丫头，她的字典里没有畏惧，当她最亲近的哥哥巴迪因车祸意外去世后，她藏起了软弱的一面，变得更加冷漠。露丝是一个恪守宗教礼法的传统淑女，善良的她适时出现在爱姬的身边，在她的陪伴和爱护下，爱姬逐渐走出阴影。而露丝也受到爱姬的鼓励，摆脱了丈夫常年的家暴。虽然生活的挫折磨难并未远离，这对好友在彼此的友谊中一路前行、成长。

这个故事让艾芙琳感触良多，她开始明白坦然接受生命里的一切、努力帮助他人是获得幸福的最佳途径。

3 希望 · 剧场



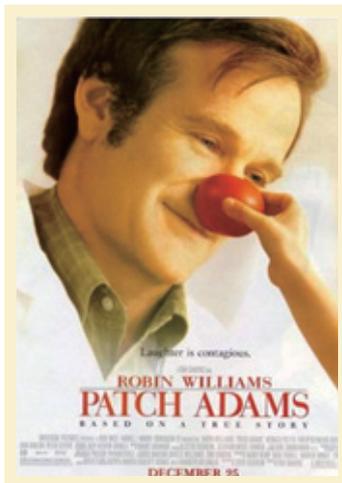
《心灵捕手》 (Good Will Hunting, 1997)

剧情介绍:

麻省理工学院的数学教授蓝波在公布栏上写了一道他认为的世纪难题，请学生们解答，聪明绝顶的学生们没有一个能给出答案，却被路过的年轻清洁工威尔轻易解开。

威尔是个身具数学天赋的人才，却也是个问题少年。打架滋事，叛逆不羁，甚至几乎因此入狱。蓝波教授十分惜才，为了帮助威尔走入正轨，蓝教授找到了自己多年的好友、心理学教授尚恩。在两人的努力下，威尔终于摆脱童年被虐的阴影，敞开心扉。蓝波和尚恩在帮助威尔的过程中，也慢慢打开了自己隐藏多年的心结。

4 幽默感 · 剧场



《心灵点滴》 (Patch Adams , 1998)

剧情介绍:

这是一部根据真人真事改编的电影，主人公亚当发现在传统医院的冰冷、不近人情的氛围下，病人并不愉快。于是他怀着满腔的热忱，开始实践他的情绪治疗法，并开设免费诊所为穷人服务。他把欢笑看做是医治病人的一个重要处方，总是想出各种办法让病人开怀大笑。在做喜欢帮助别人的乐天派时，他也受到了医学院学究们的排斥。

虽然从医路上障碍多多，但他始终坚信治病不仅要治身，还要治疗心灵。

5 精神感悟 · 剧场



《超时空接触》 (Contact, 1997)

剧情介绍：

艾莉·爱罗维在父亲的影响下，从小就对无线电通讯产生了巨大的兴趣。长大后，她成为了一名天文学家，与另一位盲人科学家共同主持参与一项寻找外星信号以证明外星生命存在的科研计划。遗憾的是主流学界并不认可她的努力。

功夫不负有心人，艾莉在一个偶然的机会上接收到了来自织女星的频率信号。一时间，媒体的焦点都聚集在她的研究上，这也引发了世界范围内关于其研究的学术、政治、宗教等角度的讨论。

最后，地球各方达成一致，决定送一名地球人去织女星一探真相。几经波折后，艾莉接受了这个使命。当她真的到了外星时，她发现其实人类一直都不是孤独的。

6 生命力 · 剧场

《飞越疯人院》
(One Flew Over the Cuckoo's Nest, 1975)

剧情介绍：

疯人院新来的病人麦克·墨菲令医生困惑，有医生认为他只是为了逃避监狱管教，装作精神异常；另一派专家则判定他病得不轻。最后，他被判定接受医院治疗。这下可好，原本死气沉沉精神病院被他搅翻了天，其他病人的生活也因他的到来而变得不一样。

其实，大多数在精神病院的患者都是自愿呆在里面的，没有也不敢想要出去。但麦克不同，无论成功与否，他都要靠自己的力量去突破他人设下的桎梏。其体现出的强大生命力，令人震撼和深思。👍

注：本期是生涯电影院最后一期的内容，连载完毕。

普及创业教育是提升创业质量的根本保障

没有地基的大厦，越高越危险

新锦成创新创业教育解决方案

为中国高校创业教育奠定坚实基础

精品云端课堂

创业体验系统

专业测评工具

智能教学管理

新锦成
New jincin

中国最具有价值的就创业教育、管理与分析云服务提供商

我们把未来的就业中心变成现实， **领先一步，掌控全局**

新锦成“智慧就业中心”解决方案

智能贯通教育与指导、管理与服务、分析与评估全过程



新锦成
New jincin

中国最具有价值的就创业教育、管理与分析云服务提供商



职场有歧视？ 勇敢Say No!

文/史文韬

在中国，职场歧视几乎是所有人见怪不怪的现象，但长久以来，职场歧视问题却少被人提及、更不用说去直面、去尝试改善与解决。如果说偏见是人的本性，是应该努力抑制的天性，那么，职场上的歧视，也是所有职场人应当去思考、并在现实条件允许的情况下，去改善、甚至解决的问题。

中国职场上的歧视形式多样，最直接的体现，便是诸多招聘广告中的歧视性条款，例如，招聘时本地户籍优先、男生优先以及985、211高校毕业生优先等等。而诸多歧视形式中，又以性别歧视最为常见，有调查显示，55%的女生就曾遭遇过就业歧视，也有数据显示这一比例甚至达到了90%以上。无论具体数字是多少，职场上的性别歧视广泛存在，由来已久。而性别歧视的受害者，绝大多数，都是女性。

职场性别歧视存在的原因复杂而又顽固，既有长期社会传统的影响，也不乏企业招聘时对现实利益的选择，更有很多难以改变的男女生理和社会分工等因素的影响。如果我们综合去分析性别歧视的原因，大致可以找到若干个。首先，从母系氏族之后，社会一直是男性在主导，“男性是社会主要生产力”的思维在人们心中，尤其是中国社会，根深蒂固。这种传统力量的影响无疑是巨大的，也是短时间内很难彻底改变的。

其次，国际劳工组织在《关于就业和职业歧视公约》中就提出，“基于特殊工作本身要求的任何区别、排斥或特惠，不应视为歧视”。这一规定，考虑到了男女生理差异，按照各自优势与弱点，对部分工种从业人员的性别进行限制的确有道理，但“特殊工作本身”并不是很好界定。比如，伐木是一项特殊的工作，不存争议。但销售是不是特殊工作呢？按说不应该是，但在中国的职场，由于很多不规范之处，有些看似平常的销售工作也有其特殊性，用人单位确实会基于这样的原因在招聘时考虑到性别的因素。

最简单也是最明显的原因莫过于，由于两性社会分工的有所不同，用人单位对女生成家生孩子有顾虑，不愿意付出高成本雇佣女性求职者。在此之外，还有一个因素是我们不可忽略的：当下的就业环境。可以说，多数就业歧视都可以视作企业在竞争激烈的招聘市场中采取的简化策略，性别歧视也有这种意味。

郑也夫在《信任论》里说，包括人类在内的所有生物都会用一种简化策略来应对这个世界，因为世界太复杂了。我们可以举一个具体的例子。网上流传一套好公司的鉴别标准，其中第一条便是要有一个美女前台。这就是一种简化策略，因为判断一家公司的好坏太复杂，只好通过这类表象去简化。

公司用歧视性条款来招聘员工，与我们用“有美女前台”这样的标准来甄别公司一样，大家都是想通过一种简化的、低成本的、在一定程度上又较为有效的方式来进行判断和筛选，从而降低用人的成本。只不过，当站在弱势一方的我们使用简化策略来挑选雇主时，充其量只能称之为偏见，而谈不上歧视。

这么说可能有些抽象，我们可以举一个具体的例子。某公司招聘销售，经常需要应酬，于是该公司就简单粗暴地“只招男性”，表面的原因是男性更适合这类需要频繁应酬的销售工作，实际上这更是公司的一种简化策略，加入了这一条款之后，公司的招聘工作简单了很多，招聘成功的几率也会更高，并且不影响招聘效果。

说到这里我们不难发现，性别歧视的改观无疑是一条漫长的道路，道德批判并不会加速这个进程，甚至连法律都显得无力。但这并不意味着女性求职者在面对任何不公平待遇时，都只能归因于难以改变的大环境，而选择视而不见，默默忍受。

刚刚提到，法律都很难消除就业歧视，因为“有什么样的政策，就会有什么样的对策”。但这并不代表，职场人士，尤其是女性员工，在面对不公正的待遇时，要忍气吞声，无底线地接受，必要时，拿起法律武器捍卫自己的权益应当是人人都要具备的基本意识。

在2013年的“就业性别歧视第一案”中，北京某高校的一位女生状告以“该岗位只招男生”而拒绝录用自己的某企业，最终获得对方道歉及3万元赔偿。现实点儿说，赔偿费很重要，但更重要的是，这件案件各重要的意义在于它能引起社会的关注，有了第一起，就会有第二起，第三起，以及更多起。这样的行为，已不是简单的个人纠纷，而是具有社会意义、能唤醒公众意识的维权行为。

但是，对多数大学生来说，且不说是否留下了用人单位性别歧视的证据，光是诉诸法律所需要的时间成本就足以让人却步。因此，更为实用的建议还是那句老生常谈的“主动调整心态、增强竞争能力”。在性别歧视面前，这句看似鸡汤的话却是最为务实的。传统上讲，女生在找工作时常常处于弱势地位，但现实情况是，女生已经在用自己的努力，去日渐改变这样的现状。当男生蒙头大睡时，她们在学习专业课；当男生在狂玩游戏时，她们在积攒实习经验。于是，前些年在校园里出现的阴盛阳衰现象如今已经开始往职场蔓延了。

而且，风向标的转变或许比我们想象得快很多。

归根到底，企业最需要的还是有实力、能为公司带来利益的员工，因为它要对自己的生存与进步负责，而有实力的员工，是很多企业愿意花力气、甚至付出高成本，去赢得的。在悬殊的实力面前，性别歧视显然就少了很多存在的空间。且抛开可能会面临的性别歧视不说，各位职场新人最应该关注的，应是如何提高自身实力，努力胜任自己的工作。所谓有理走遍天下。在自身实力完全合格、自身能力完全能胜任工作的前提下，如果招聘单位以不正当理由否定你的成绩，而出现性别歧视或者其他形式的歧视行为，那么，不管采取何种方式，也应该有理有据地表达对这种不公的不满，不论最终效果如何，此处行动本身已经比结果重要了。有句话说的好，也许你不能改变整个社会，但是你总是可能改变自己，并影响你身边的人。👊



智慧地看数据，智慧地聊就业

—新锦成研究院执行院长张景岫与各大媒体的精彩对谈

采访整理/陈明

今年6月底7月初，新锦成发布了覆盖全国各省市、历时半年之久调研分析的《2014届高校毕业生就业状况大调查》相关数据，全面、深刻、权威地探究了2014届高校毕业生毕业半年后的就业率、工作满意度、薪酬状况、创业情况等等与就业相关的、众多维度、方方面面的数据，全方位的呈现了全国各地2014届高校毕业生毕业半年后的就业情况。

2014届高校毕业生就业大数据的陆续发布，也引起了国内各大媒体的广泛关注。7月初，来自《光明日报》、《中国日报》、《中国教育报》及《21世纪经济报道》等几家媒体的记者就走进了新锦成总部，借着新锦成《2014届高校毕业生就业质量调查报告》的发布，与新锦成研究院执行院长、高校就业数据分析专家张景岫，畅聊了与大学生就业、就业数据分析、就业质量报告撰写相关的诸多问题。

以下为部分采访实录：

《中国教育报》：这个调查报告的采样抽样以及调查形式是什么样的？

张景岫：新锦成《2014届高校毕业生就业质量调查报告》总共对全国各层次、各地区近30万2014届毕业生进行了半年工作状况的调查，其中回收到的问卷达到近10万份，覆盖的高校达到1300多所。而在选取调查对象时，我们也采取了分层抽样的方法，保证覆盖到的高校类型的比例，与全国各类型高校总数的比例是一致的，在地区的选择上，我们也是考虑到了全国各个省份的情况，从而更好地保证回收数据对全国情况的代表性。

从学历层次上而言，今年我们的数据报告也收集到了相当比例的硕士就业情况，对于硕士毕业生就业情况的分析，算是这个报告的一大特色。

至于问卷发放，我们也顺应“信息化”潮流，发放电子问卷至学生邮箱，然后以短信通知、邮件、电话等形式，督促学生填写，填写完的问卷直接进入我们的数据库，使用智能化平台进行分析。

《光明日报》：很多第三方数据分析机构每年都会发布类似的就业质量报告，那么请问新锦成发布的报告特色在哪里？

张景岫：新锦成今年发布的就业数据报告，除了大众都会关心的薪酬、工作满意度等内容，当然也会有自己优势与独特之处，我觉得可以总结为以下三点：

第一，新锦成开发了智慧就业中心的产品线，这是一套将就创业教育、管理、分析与招聘完美贯穿结合的解决方案。

《2014届高校毕业生就业质量调查报告》基于这个解决方案方方面面经验的积累，进行抽样调查与数据分析，使我们的样本来源更科学、更具有代表性。同时，我们所获取的信息都是直接从学生那里获得，真实可靠，所有的数据也都是实时可查。

第二，新锦成今年的数据报告覆盖人群更广泛，这个广泛不只是参加调研的人数之多，也指参与人群覆盖面的广。尤其是硕士人群的比例较高，这样我们的数据也涵盖了很多别家数据报告没有的硕士就业情况，更全面、更严谨、更易于对比分析。

第三，指标体系更丰富，除了大家都关心的薪酬、工作满意度等指标，我们还添加了诸多新的具有指导参考意义的指标，比如满意度里面我们又细分了薪酬满意度，环境满意度，添加了工作适应度等带有比较多主观色彩的指标内容。客观的数据很可能受很多因素的影响，而主观性稍强的指标反而对就业情况的反映更加真实。

《光明日报》：报告中，有没有一些与公众常有的认识相悖的数据内容？又如何解释这些内容呢？

张景岫：这个非常有意思，打个比方，在我们关于2014届毕业生创业的调查中发现，从全国范围内来看，北上广等一线城市创业的比例普遍偏低，而一些西部发展稍落后的地区，如广西、新疆等省份，大学生创业的比例尤其高，其次则是江浙等沿海地区。那常识可能觉得，北上广啊，人才聚集，经济发达，创业比例肯定高，其实不然。发达城市的经济发展更完善、就业的机会可能会更多，因此就业的比例高，创业的反面少。而经济稍落后的地区呢，创业的机会多，有些产业很可能才刚起步，自己做个小生意什么的，还更合适。

而从不同学历层次的创业率来看呢，学历层次越高，创业的比例反而更低，这也是非常有趣的。为什么呢？这跟机会成本有很大的关系，放弃10万的年薪，自己去创业，跟放弃2万年薪去创业的心态肯定是不一样的。另外这也跟院校的专业设置有关联，专科类院校的专业普遍偏向于应用型，那学生毕业以后直接做更实际的工作，自己创业也似乎比硕士、博士一类的毕业生更适合。

《光明日报》：张院长，我想请您谈谈，您觉得中国的高等院校，在创新创业教育上起到什么样的作用？

张景岫：国内高校在抓创新创业教育时，其实最应该抓的是创业创业的基础教育。创新创业教育有一整个的链条，包括基础教育、创业项目，诸如创业大赛啊，等等形式的鼓励创新创业的活动、也包括创业基本技能的培养、以及后期在团队啊、资金啊、技术上的孵化等等。而高效呢，其实更应该加强创新创业的基础教育，夯实这个根基性的东西。可是国内很多高校由于缺乏资金、师资等等原因，往往只抓了最尾端这几个最易出成效的工作。

《光明日报》：那您觉得什么才是真正的创新创业基础教育？

张景岫：创业基础教育，应该强调首先企业家精神的培养。英文中有个词，叫entrepreneurship，可翻译成企业家精神，创业者精神，在美国很多高校、甚至是企业中，都会强调对这一精神的重视，这其实是我们打江山的基础，是一种很重要的意识的培养。另外，创业的基础教育也要强调基本创新创业能力的培养，即所谓创业的“道”。而那些什么如何注册公司、如何组建团队、融资拉钱、发展产品等，都是硬性的技能，是后期的内容，而意识的培养、精神的培养，才是基础，才是基础教育中最核心的内容。■

初级创业家必读书单之TOP 5

文/陈明

科技的日新月异，信息的迅速膨胀，世界的瞬息万变，都让人们生活的广度与深度被无限地扩大与延伸。在一个急速变化的社会，在一个信息化急速发展、知识的力量变得愈发重要的时代，要实现“创新改变世界，创业改变社会”的宏伟构想，对创业者而言，意味着更多的挑战与更高的要求。七本创业者圣经，从创新创意、思维方式、创业心理、创业实践、商业世界、营销方式等创业的方方面面，分享业界大佬的创业宝贵经验，哪怕你还不是名创业者，你会发现，培养创业者精神对于我们的生活与工作同样至关重要。



豆瓣评分：

★★★★★ 8.7

1. 《创业维艰》 (美) 本·霍洛维茨 Ben Horowitz

上榜理由：本书作者本·霍洛维茨，是硅谷最成功的创业者之一。曾先后创办软件公司Loudcloud以及风险投资公司Andreessen Horowitz，曾多次解救公司于危机之中，起死回生，继续生存。而他其后成立的风投公司，在三年内即跻身硅谷最顶尖的风投公司之一，投资了包括 Skype, Facebook, Airbnb, Groupon等众多知名互联网企业。本·霍洛维茨也被外媒誉为“硅谷最牛的50个天使投资人”之一。

在《创业维艰》中，作者从自身创业经验出发，分享了自己对创业公司（尤其是互联网创业公司）从建立、融资、团队建设、危机处理、企业文化、销售推广等等方方面面的心得体会，更重要的是，本书抛弃了一般创业类书籍说教的传统模式，取而代之，用一种近似于兄长与年轻人促膝长谈的口吻，十分走心地流露了作者自身创业过程中挣扎、痛苦的心境。既是创业实战经验学习手册，更是创业心理疏导宝典，被不少人誉为“创业CEO手册”。



豆瓣评分：

★★★★★ 8.5

2. 《精益创业：新创企业的成长思维》 (美) 埃里克·莱斯

上榜理由：本书作者为硅谷知名企业家、作家、博主，因开启了“精益创业”运动而名声大噪。“精益创业”是初创企业产品研发的重要模式，其重点可以提炼为一个反馈循环：想法—开发—测量—认知—新的想法。根据这种模式，创业的第一步是把想法变为产品，而且这时开发的产品是精简的原型，投入最小的金钱和精力开发出体现核心价值的产品。当极简功能的产品得到用户认可后，创业者需要把控局势，在不断的反馈和循环中测试产品，快速作出调整和改变，迭代优化产品，挖掘用户需求，达到爆发式增长。在本书中，作者详细地诠释了“精益创业”模式的各个过程以及各种理念，是创业者在创业初期开发与优化产品的重要参考。



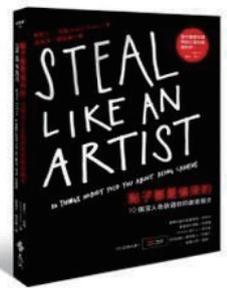
豆瓣评分：

★★★★☆ 7.7

3.《创业从0到1》 (美) 彼得·蒂尔 / 布莱克·马斯特斯

上榜理由：本书作者彼得·蒂尔为国外支付宝PayPal的创始人、硅谷天使投资人，Founders Fund联合创始人，曾为Facebook、Linkedin、SpaceX等诸多优秀的硅谷科技公司提供资金支持，被誉为“硅谷天使”、“投资界的思想家”。他还成立了蒂尔奖学金（Thiel Fellowship），鼓励年轻人在校园之外学习和创业。而其创办的蒂尔基金（Thiel Foundation），则旨在推动科技进步和对未来的长远思考。

本书中作者将自己创业的经验与心得和盘托出，包括如何寻找市场、如何避免竞争、如何进行垄断等等一系列实战知识，同时，作者也解读了目前商业世界发展的命脉与趋势，分享了未来发展的逻辑，教授读者们如何于意外之中发现机会与价值。该书一出版便迅速成为创业者热捧的畅销书，但它也因太过理论化、理念化而受到读者批评。



豆瓣评分：

★★★★☆ 7.9

4.《像艺术家一样偷窃》 (美) 奥斯丁·克隆

上榜理由：好的点子从何而来？作者告诉你：好的点子都是偷来的！

这本书用正面的讯息、活泼的图表与插画、实用的练习与插画，揭示了创意的真相：没有什么原创的，不要害怕受到别人的影响，多学习他人的想法，混合之后即可成为另一种面貌，从而创造出自己的点子。要时刻记住追随自己的兴趣，做你真正有热情一直进行下去的事业，保持脑袋的灵光，大胆想象，放手去实现。

对于即将开启创业之路、或者有着创业意向的创业者而言，找到好的点子，甚至比腰缠万贯还要重要，好的创意是创业者立足的根本，也是长久生存的法宝，而本书，或许能带给各位创业者一些启发。



豆瓣评分：

★★★★☆ 7.4

5.《想到做到》 (美) 斯科特·贝尔斯基

上榜理由：本书作者贝尔斯基为创意管理与分享网络平台Behance的创办人及CEO，创意管理大师。他曾用6年时间研究那些能够不断实现创想、获得成功的个人或团队。在采访了数百位成功的创新者后，贝尔斯基总结出了对他们影响最大、而且通常是反直觉的共同行为：创意成真= 创意+组织和执行能力+社群的力量+领导能力。

本书是对这一模式的集中分享，作者在其中详细地介绍了从好想法过渡至好行动的种种方式，教你克服从想到到做到过程中可能会出现种种难题与障碍。👊

张景岫、黄卫卫出席福建省就业质量报告培训会

文/董昭

7月7日，由福建省教育厅主办、新锦成承办的“福建省普通高校毕业生就业质量年度报告工作会议”顺利召开，福建全省85所高校共151位老师。

新锦成研究院执行院长张景岫以《就业质量报告的升级改进与后续应用》为题，进行了为时两小时的培训，从“2014年就业报告的评价、报告撰写流程及要点、高职院校撰写报告注意事项、如何正确解读及应用数据”等方面全面深入地讲解了就业质量报告撰写技巧。下午，新锦成专家黄卫卫和与会老师分享了“用信息化技术助力高校就业分析”的有效途径，重点介绍并展示了“智慧就业中心”的先进理念和案例分享，让到场教师更加直观地了解如何运用信息化手段进行数据分析，提供决策支持等。

本次培训中新锦成两位专家的讲解在会上引起了强烈反响，省教育厅领导及各高校老师对新锦成的实力予以肯定，并对两位专家的专业能力和丰富经验给予了高度赞扬。各参会院校的就业创业部门通过此次培训会就对就业质量报告的重要性有更深认知，可以直接反馈到人才培养和专业调整等实际工作中去，并能在日后对大学生就业创业工作给予更广泛的关注，更好的服务大学生创业工作。



图一 福建省会议现场

湖北省高职高专院校就业质量报告撰写培训会

为落实国家有关政策，也为促进湖北地区毕业生就业指导工作的顺利开展。7月10日，湖北省高职高专院校就业质量报告撰写培训会在湖北省高校毕业生就业指导中心举办。省就业中心副主任王建农，武汉理工大学张生就业处处长赵北平出席了会议。

新锦成研究院执行院长张景岫向来自57所高职院校的参会老师就“高职院校打造高水平就业质量年报”进行了主题演讲，介绍了新形势下就创业工作的挑战及应对方法，对当前就创业工作的形式、解决方案及“智慧就业中心”等理念进行深入分析和探讨。通过本次会议新锦成专家的精彩演讲，传递了“智慧就业中心”的先进理念，为更好地指导高校的就业工作提供了新思路，也为今后进一步交流合作打下了良好的基础。



图二 张景岫专家讲座现场



图三 与会老师认真听讲

南开大学举办新锦成就业质量报告及就业分析平台培训会

7月22日，南开大学举办了新锦成就业质量报告撰写培训会以及新锦成就业分析平台演示应用讲座。南开大学各院校近40位相关领导、教师参加了本次培训会。

新锦成研究院执行院长张景岫专家在培训会上介绍了就业质量报告的撰写方法和注意事项。新锦成讲师李文博则用在线演示等形式详细展示了就业分析平台的使用，以便能让老师们更熟练地运用平台助力本校就业分析与指导工作。整个培训会现场气氛热烈，更是吸引了不少周边院校教师到场参与。👍

《锦成说》

高校职业发展教育及管理悦读专刊



主 编：张景岫

执行主编：陈 明

责任编辑：余云阳

美术编辑：张凡凡



每月10号电子刊发送，本刊仅供内部交流使用，如需转载或订阅，请联系jincintalk@jincin.com
或拨打 010 - 82526021 - 6865

主办：《锦成说》杂志编辑部

地址：北京海淀区中关村E世界财富中心C座849-851（100080）

电话：010-82526021 传真：010-82526023

邮箱：jincintalk@jincin.com

网址：www.newjincin.com



欢迎关注新锦成官方微信